РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
(СПЕЦИАЛЬНОСТЬ ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА)
2026 год

Цель: выявление степени удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ СПО.
В опросе приняли участие 16 педагогов.

1. Я удовлетворен своей нагрузкой
Да — 10
Скорее да, чем нет — 4
Скорее нет, чем да — 2
Нет — 0

2. Меня устраивает расписание уроков (режим дня)
Да — 11
Скорее да, чем нет — 4
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

3. Меня устраивает материально-техническое оснащение учебных кабинетов
Да — 8
Скорее да, чем нет — 5
Скорее нет, чем да — 3
Нет — 0

4. Меня устраивает санитарно-гигиеническое состояние помещений в колледже
Да — 12
Скорее да, чем нет — 4
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0

5. Я удовлетворен(а) работой столовой, качеством предлагаемых блюд
Да — 5
Скорее да, чем нет — 7
Скорее нет, чем да — 4
Нет — 0

6. Мое рабочее время благодаря собственным усилиям и действиям администрации тратится рационально
Да — 9
Скорее да, чем нет — 5
Скорее нет, чем да — 2
Нет — 0

7. Меня устраивает работа предметно-цикловой комиссии и мое участие в ней
Да — 12
Скорее да, чем нет — 3
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 1

8. На мой взгляд, созданная в учреждении система научно-методического обеспечения способствует повышению моего профессионального мастерства
Да — 11
Скорее да, чем нет — 4
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

9. У меня существует реальная возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творческие способности
Да — 11
Скорее да, чем нет — 4

Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

10. Я испытываю потребность в профессиональном и личностном росте и стараюсь ее реализовать

Да — 15
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0

11. В колледже на высоком уровне организована научно-методическая работа

Да — 12
Скорее да, чем нет — 3
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

12. Я ощущаю в работе поддержку своих коллег

Да — 13
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

13. У меня сложились с коллегами неконфликтные отношения

Да — 13
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

14. Меня устраивает сложившийся нравственно-психологический климат в колледже

Да — 13
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

15. Администрация справедливо оценивает результаты моей работы

Да — 13
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

16. Я ощущаю доброжелательное отношение ко мне со стороны администрации

Да — 13
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

17. Контроль (обобщающий по специальностям, текущий и т.п.) за реализацией образовательного процесса систематичен

Да — 15
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0

18. Я комфортно чувствую себя в среде обучающихся

Да — 15
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0

19. Я удовлетворен(а) отношением обучающихся ко мне и моему предмету/МДК

Да — 14
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0

20. Я удовлетворен(а) размером заработной платы и своевременностью ее выплаты

Да — 4
Скорее да, чем нет — 4
Скорее нет, чем да — 6
Нет — 2

Выводы по результатам опроса педагогов

Большинство опрошенных (14 из 16) удовлетворены своей педагогической нагрузкой, 15 из 16 в целом устраивает расписание уроков. Количество часов и расписание согласуется с педагогами и корректируется в соответствии с запросами.

Педагогов в целом устраивает санитарно-гигиеническое состояние помещений (16 положительных оценок), работа предметно-цикловой комиссии и участие в ней (15), система научно-методического обеспечения (15), возможность повышать профессиональное мастерство (15), организация научно-методической работы (15). Все опрошенные испытывают потребность в профессиональном и личностном росте (16). Высоко оценены поддержка коллег, неконфликтные отношения, нравственно-психологический климат, справедливость оценки работы администрацией и ее доброжелательное отношение.

Удовлетворены размером заработной платы и своевременностью ее выплаты только 4 преподавателя, еще 4 ответили «скорее да, чем нет»; колледж выдерживает среднюю зарплату преподавателям, действует система поощрения за выполнение поручений и проведение мероприятий, не предусмотренных должностной инструкцией.