

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»

2022 год

Внутренняя оценка качества образовательной программы осуществляется ежегодно на основании ПОЛОЖЕНИЯ «О внутреннем мониторинге качества образования в ГБПОУ АО «Архангельский педагогический колледж», ПОЛОЖЕНИЯ «О внутренней системе оценки качества образования в ГБПОУ АО «Архангельский педагогический колледж».

Качество образования – это комплексная характеристика условий образования населения, которая выражается в объективных показателях и субъективных оценках удовлетворения образовательных потребностей и связана с восприятием людьми своего образовательного статуса в зависимости от культурных особенностей, системы ценностей и социальных стандартов, существующих в обществе. Для определения степени удовлетворенности образовательными услугами потребителями образовательного процесса был произведен анализ результатов анкетирования обучающихся, педагогов, работодателей.

Цель опроса работодателей: выявление степени удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы «Дошкольное образование».

Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников по специальности 44.02.01 Дошкольное образование

В опросе приняли участие работодатели из пяти образовательных организаций:

МАДОУ Детский сад № 157
МБДОУ Детский сад №96
МБДОУ Детский сад № 124
МБДОУ ЦРР - детский сад № 140
МБДОУ Детский сад 131

1.	<u>Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?</u> 1) За последний 5 лет	20
2.	<u>Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?</u> Намерены, безусловно Намерены, но при наличии определённых условий Нет	5
3.	<u>Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с Архангельским педколледжем?</u> Да Нет Другое	5
4.	<u>Да, по следующим направлениям:</u> Производственная практика студентов на базе Вашей организации Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе Трудоустройство Ваших выпускников	5 5 5

	Добавить вариант	
5.	<u>Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?</u> Да, безусловно 4 Да, но не всех 1 Нет	
6.	<u>Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов)</u> Высокий уровень теоретических знаний. 4 Высокий уровень практической подготовки. 4 Владение современными методами и технологиями деятельности. 3 Профессионализм выпускников. 2 Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. 1 Высокий уровень производственной дисциплины. 2 Желание выпускников работать. 3 Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. 1 Владение коммуникативными навыками. Добавить вариант	
7.	<u>Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа</u> Низкий уровень теоретических знаний. 2 Недостаточный уровень практической подготовки. Отсутствие желания работать. 1 Низкая производственная дисциплина. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. Низкий уровень общей профессиональной подготовки. 1 Укажите другое _нет 1	
8.	<u>Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке специалистов в Архангельском педколледже?</u> Повысить уровень теоретических знаний. 2 Улучшить уровень практической подготовки. 1 Повысить навыки производственной дисциплины. 1 Повысить навыки саморазвития и самообразования. Повысить уровень общей культуры. 1 Другое	
9.	<u>Укажите, пожалуйста, какие из ниже перечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной</u>	

	<u>деятельности специалиста (рост его карьеры)</u>	
	Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	
	Уровень базовых знаний и навыков	3
	Уровень практических знаний, умений	5
	Владение иностранным языком	
	Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	1
	Способность работать в коллективе, команде	3
	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	2
	Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	1
	Навыки управления персоналом	
	Готовность и способность к дальнейшему обучению	4
	Эрудированность, общая культура	5
	Осведомленность в смежных областях полученной специальности	
10	<u>В каких формах вы осуществляете обучение выпускников Архангельского педколледжа, не обладающих необходимым уровнем знаний и умений</u>	
	1.Практическое обучение на рабочем месте опытным специалистом (наставником)	5
	2.Организация краткосрочного курса обучения силами работников предприятия	
	3.Организация на предприятии курса обучения с приглашением сторонних специалистов	
	4.Направление на обучение в учебные центры, на курсы повышения квалификации	
	5.Направление на стажировку на другое предприятие	
11.	Какие аспекты деятельности Архангельского педколледжа, на ваш взгляд, требуют совершенствования в первую очередь?	
	1.Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей	2
	2.Развитие учебно-материальной базы, насыщение ее современным оборудованием	
	3.Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний	3
	4.Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность	
	5.Повышение качества преподавания	
	6.Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей	3
	7.Учет конъюнктуры рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки	
	8.Организация научных и прикладных исследований	

9.Качество системы управления образовательным учреждением	
---	--

Пять образовательных организаций в целом приняли на работу 20 выпускников колледжа.

Таким образом, можно сделать выводы, что работодатели в целом удовлетворены качеством обучения студентов по специальности «Дошкольное образование», выпускники колледжа трудоустроены в ОО, участвовавших в опросе, кроме того, намерены и в будущем принимать наших выпускников на работу, желают развивать деловые связи и сотрудничать с Архангельским педколледжем.

К основным достоинствам подготовки студентов работодатели отмечают: высокий уровень теоретических знаний, высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, профессионализм выпускников, готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, отмечают высокий уровень производственной дисциплины, желание выпускников работать, стремление к саморазвитию и самообразованию, высокий уровень владения коммуникативными навыками

В то же время работодатели считают, что колледжу в первую очередь необходимо совершенствовать следующие аспекты деятельности: содержание учебных планов и программ, приблизить к требованиям работодателей, развивать учебно-материальную базу, насыщение ее современным оборудованием, повысить мотивацию студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний, вовлекать студентов в научно-исследовательскую деятельность, ориентировать студентов на квалификационные требования работодателей.

Федеральный проект «Профессионалитет» позволяет в большей мере выполнить данные требования, улучшив затронутые работодателями аспекты.