

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПРЕПОДАВАНИЕ В НАЧАЛЬНЫХ КЛАССАХ»

2022 год

Внутренняя оценка качества образовательной программы осуществляется ежегодно на основании ПОЛОЖЕНИЯ «О внутреннем мониторинге качества образования в ГБПОУ АО «Архангельский педагогический колледж», ПОЛОЖЕНИЯ «О внутренней системе оценки качества образования в ГБПОУ АО «Архангельский педагогический колледж».

Качество образования – это комплексная характеристика условий образования населения, которая выражается в объективных показателях и субъективных оценках удовлетворения образовательных потребностей и связана с восприятием людьми своего образовательного статуса в зависимости от культурных особенностей, системы ценностей и социальных стандартов, существующих в обществе. Для определения степени удовлетворенности образовательными услугами потребителями образовательного процесса был произведен анализ результатов анкетирования обучающихся, педагогов, работодателей.

Цель опроса работодателей: выявление степени удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы «Преподавание в начальных классах».

Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах

В опросе приняли участие работодатели из пяти образовательных организаций:

МБОУ СШ №17
МБОУ Гимназия № 25
МБОУ Архангельская СШ Соловецких юнг
МБОУ СШ 11
МБОУ СШ 20

1.	<u>Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?</u> 1) За последний 5 лет	22
2.	<u>Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?</u> Намерены, безусловно Намерены, но при наличии определённых условий Нет	5
3.	<u>Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с Архангельским педколледжем?</u> Да Нет Другое	5
4.	<u>Да, по следующим направлениям:</u> Производственная практика студентов на базе Вашей организации Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе Трудоустройство Ваших выпускников Добавить вариант	5 5 5
5.	<u>Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?</u> Да, безусловно Да, но не всех	5

	Нет	
6.	<u>Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов)</u> Высокий уровень теоретических знаний. Высокий уровень практической подготовки. Владение современными методами и технологиями деятельности. Профессионализм выпускников. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. Высокий уровень производственной дисциплины. Желание выпускников работать. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. Владение коммуникативными навыками. Добавить вариант	 4 4 3 2 3 1 2 2 1
7.	<u>Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа</u> Низкий уровень теоретических знаний. Недостаточный уровень практической подготовки. Отсутствие желания работать. Низкая производственная дисциплина. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. Низкий уровень общей профессиональной подготовки. Укажите другое_нет	 1 2 2 3 1 2
8.	<u>Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке специалистов в Архангельском педколледже?</u> Повысить уровень теоретических знаний. Улучшить уровень практической подготовки. Повысить навыки производственной дисциплины. Повысить навыки саморазвития и самообразования. Повысить уровень общей культуры. Другое	 2 1 2 1 1
9.	<u>Укажите, пожалуйста, какие из ниже перечисленных факторов оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры)</u> <u>Уровень профессиональной общетеоретической подготовки</u>	 1
	Уровень базовых знаний и навыков	4
	Уровень практических знаний, умений	5
	Владение иностранным языком	
	Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ	2
	Способность работать в коллективе, команде	3
	Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	3
	Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	2
	Навыки управления персоналом	
	Готовность и способность к дальнейшему обучению	5
	Эрудированность, общая культура	5
	Осведомленность в смежных областях полученной специальности	3
10	<u>В каких формах вы осуществляете обучение выпускников Архангельского педколледжа, не обладающих необходимым уровнем знаний и умений</u>	

	1.Практическое обучение на рабочем месте опытным специалистом (наставником)	5
	2.Организация краткосрочного курса обучения силами работников предприятия	
	3.Организация на предприятии курса обучения с приглашением сторонних специалистов	
	4.Направление на обучение в учебные центры, на курсы повышения квалификации	
	5.Направление на стажировку на другое предприятие	
11.	Какие аспекты деятельности Архангельского педколледжа, на ваш взгляд, требуют совершенствования в первую очередь?	4
	1.Содержание учебных планов и программ, их приближение к требованиям работодателей	
	2.Развитие учебно-материальной базы, насыщение ее современным оборудованием	5
	3.Мотивация студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний	
	4.Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность	
	5.Повышение качества преподавания	2
	6.Большая ориентация студентов на квалификационные требования работодателей	
	7.Учет конъюнктуры рынка труда и формирование востребованных профилей подготовки	
	8.Организация научных и прикладных исследований	
	9.Качество системы управления образовательным учреждением	

Пять образовательных организаций в целом приняли на работу 22 выпускника колледжа за последние 5 лет.

Можно сделать выводы, что работодатели в целом удовлетворены качеством обучения студентов по специальности «Преподавание в начальных классах», намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу, желают развивать деловые связи и сотрудничать с Архангельским педколледжем по следующим направлениям: организация производственной практики студентов; участие сотрудников в образовательном процессе; трудоустраивать выпускников.

Образовательные организации, участвующие в опросе, намерены рекламировать наших выпускников другим работодателям.

К основным достоинствам в подготовке выпускников колледжа работодатели относят: высокий уровень теоретических знаний, высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

В то же время работодатели считают, что нужно повысить уровень практической подготовки, навыки производственной дисциплины, повысить уровень общей культуры.

Работодатели называют факторы, которые оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста (рост его карьеры):

- уровень базовых знаний и навыков;
- уровень практических знаний, умений;
- способность работать в коллективе, команде;
- способность эффективно представлять себя и результаты своего труда;
- готовность и способность к дальнейшему обучению;
- эрудированность, общая культура.

Работодатели считают, что колледжу в первую очередь необходимо совершенствовать следующие аспекты деятельности:

приблизить содержание учебных планов и программ к требованиям работодателей, ориентировать студентов на квалификационные требования работодателей;

повысить мотивацию студентов к учебе, получению дополнительных профессиональных знаний

Федеральный проект «Профессионалитет» позволяет в большей мере выполнить данные требования, улучшив затронутые работодателями аспекты.