

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ТУРИЗМ»
2022 год**

Внутренняя оценка качества образовательной программы осуществляется ежегодно на основании ПОЛОЖЕНИЯ «О внутреннем мониторинге качества образования в ГБПОУ АО «Архангельский педагогический колледж», ПОЛОЖЕНИЯ «О внутренней системе оценки качества образования в ГБПОУ АО «Архангельский педагогический колледж».

Качество образования – это комплексная характеристика условий образования населения, которая выражается в объективных показателях и субъективных оценках удовлетворения образовательных потребностей и связана с восприятием людьми своего образовательного статуса в зависимости от культурных особенностей, системы ценностей и социальных стандартов, существующих в обществе. Для определения степени удовлетворенности образовательными услугами потребителями образовательного процесса был произведен анализ результатов анкетирования обучающихся, педагогов, работодателей.

Цель опроса педагогических работников: выявление степени удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы «Туризм».

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В опросе приняли участие 20 педагогов. Респондентам было предложено 20 утверждений, необходимо было выбрать 1 ответ. Результаты (количество человек) следующие:

- 1. Я удовлетворен своей нагрузкой**
Да - 15
Скорее да, чем нет - 3
Скорее нет, чем да - 1
Нет - 1
- 2. Меня устраивает расписание уроков (режим дня).**
Да - 14
Скорее да, чем нет - 4
Скорее нет, чем да - 1
Нет – 1
- 3. Меня устраивает материально-техническое оснащения учебных кабинетов.**
Да - 10
Скорее да, чем нет - 6
Скорее нет, чем да - 3
Нет – 1
- 4. Меня устраивает санитарно-гигиеническое состояние помещений в колледже.**
Да - 15
Скорее да, чем нет - 4
Скорее нет, чем да - 1
Нет - 0
- 5. Я удовлетворен(а) работой столовой, качеством предлагаемых блюд**
Да - 8
Скорее да, чем нет - 10

Скорее нет, чем да - 2

Нет - 0

6. Мое рабочее время благодаря собственным усилиям и действиям администрации тратится рационально.

Да - 12

Скорее да, чем нет - 7

Скорее нет, чем да - 1

Нет - 0

7. Меня устраивает работа структурного подразделения (педагогического совета, ПЦК, Кафедры) и мое участие в ней.

Да - 19

Скорее да, чем нет - 1

Скорее нет, чем да - 0

Нет - 0

8. На мой взгляд, созданная в учреждении система научно-методического обеспечения способствует повышению моего профессионального мастерства.

Да - 19

Скорее да, чем нет - 1

Скорее нет, чем да - 0

Нет - 0

9. У меня существует реальная возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творческие способности.

Да - 17

Скорее да, чем нет - 3

Скорее нет, чем да - 0

Нет - 0

10. Я испытываю потребность в профессиональном и личностном росте и стараюсь ее реализовать.

Да - 20

Скорее да, чем нет - 0

Скорее нет, чем да - 0

Нет - 0

11. В колледже на высоком уровне организована научно-методическая работа.

Да - 20

Скорее да, чем нет - 0

Скорее нет, чем да - 0

Нет - 3

12. Я ощущаю в работе поддержку своих коллег.

Да - 18

Скорее да, чем нет - 2

Скорее нет, чем да - 0

Нет - 0

13. У меня сложились с коллегами неконфликтные отношения.

Да - 16

Скорее да, чем нет - 3

Скорее нет, чем да - 1

Нет - 0

14. Меня устраивает сложившийся нравственно-психологический климат в колледже.

Да - 16

Скорее да, чем нет - 3

- Скорее нет, чем да - 1
Нет - 0
- 15. Администрация справедливо оценивает результаты моей работы.**
Да - 18
Скорее да, чем нет - 2
Скорее нет, чем да - 0
Нет - 0
- 16. Я ощущаю доброжелательное отношение ко мне со стороны администрации.**
Да - 18
Скорее да, чем нет - 2
Скорее нет, чем да - 0
Нет - 0
- 17. Контроль (обобщающий по специальностям, текущий и т.п.) за реализацией образовательного процесса систематичен.**
Да - 20
Скорее да, чем нет - 0
Скорее нет, чем да - 0
Нет - 0
- 18. Я комфортно чувствую себя в среде обучающихся.**
Да - 20
Скорее да, чем нет - 0
Скорее нет, чем да - 0
Нет - 0
- 19. Я удовлетворен(а) отношением обучающихся ко мне и моему предмету/МДК.**
Да - 20
Скорее да, чем нет - 0
Скорее нет, чем да - 0
Нет - 0
- 20. Я удовлетворен(а) размером заработной платы и своевременностью ее выплаты.**
Да - 5
Скорее да, чем нет - 8
Скорее нет, чем да - 5
Нет - 2.

Выводы по результатам опроса педагогов

Подавляющее большинство опрошенных (90%) удовлетворены своей педагогической нагрузкой. Следует отметить, что количество часов согласуется с педагогами, корректируется в соответствии с запросами педагогов.

В целом педагогов устраивает расписание уроков: положительно ответили 90% опрошенных. При составлении расписания по возможности учитываются пожелания преподавателей, например, невозможность работать по субботам.

80% опрошенных устраивает материально-техническое оснащение и санитарно-гигиеническое состояние кабинетов. Все педагоги специальности «Туризм» работают только во 2 учебном корпусе. Для работы со студентами 2 корпуса отремонтирован и оборудован стойкой регистрации музей народных промыслов и ремесел. Каждый кабинет 2 корпуса оборудован персональным компьютером с доступом в Интернет, проектором.

90% педагогов удовлетворены работой столовой, почти все считают, что их рабочее время тратится рационально.

Вопросы 7-11 связаны с организацией научно-методической работы в колледже. Качество организации методической работы, возможности профессионального роста все респонденты оценили высоко. Преподаватели специальности «Туризм» включены в

предметно-цикловую комиссию учебных дисциплин и профессиональных модулей в области туризма и естественных наук. В колледже функционируют 2 кафедры и несколько предметно-цикловых комиссий, заседающие 1 раз каждый месяц. Следует отметить, что все опрошенные преподаватели испытывают потребность в профессиональном и личностном росте и стараются это реализовывать, в том числе и благодаря систематической научно-методической работе.

Все опрошенные педагоги считают, что администрация справедливо оценивает результаты их работы, и ощущают доброжелательное отношение со стороны администрации. Члены административного совета взаимодействуют с педагогами по различным вопросам организации образовательного процесса.

Все преподаватели отмечают, что внутриколледжный контроль за реализацией образовательного процесса носит систематический характер. В годовой план работы колледжа включается обобщающий контроль по всем реализуемым специальностям и профессиям. Итоги внутриколледжного контроля доносятся до сведения педагогов на педагогических советах.

Педагогам специальности «Туризм» комфортно работать и с коллегами, и обучающимися, преподаватели удовлетворены отношением обучающихся к ним и к преподаваемой дисциплине.

Удовлетворены размером заработной платы 65% преподавателей. Колледж выдерживает число средней зарплаты преподавателям, функционирует система поощрения за выполнение поручений и проведение мероприятий, не предусмотренных должностной инструкцией.