

## ПРОТОКОЛ

23 сентября 2019 г.

№ 1

### заседания Совета Архангельского педагогического колледжа

Председатель – Л.А.Перова

Секретарь – Ю.В.Федорова

#### **Присутствовали:**

Перова Л.А., Ульянова Н.Ю., Смирнова Д.В., Мочатова Л.Д., Спехина Ю.А., Федорова Ю.В., Пряхина Т.А., Напримерова Е.Л., Донченко Е.А., Румянцева Н.Ю., Семенова Л.И., Лашова Елизавета (20гр.), Федчук Виктория (27(9) гр.), Скрипова Александра (33гр), Алсуфьев Евгений (2м гр.), Карелина Ольга (32(9) гр.), Махонина Алена (20гр).

#### **Повестка:**

1. Выборы кандидатуры на стипендию губернатора Архангельской области – Смирнова Д.В.
2. Внесение изменений в Кодекс профессиональной этики – Спехина Ю.А.
3. Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка – Ульянова Н.Ю.
4. Внесение изменений в Положение о профилактике правонарушений – Смирнова Д.В.

#### **1. Слушали:**

Смирнова Д.В. зачитала характеристики на обучающихся – претендентов на стипендию губернатора Архангельской области. Была избрана счетная комиссия в составе Спехиной Ю.А., Федоровой Ю.В., Федчук В.

По итогам обсуждения состоялось тайное голосование.

#### Результаты голосования:

Бондарева Диана (гр.31(9)) – 0 голосов;

Иванова Алина (гр.34) – 0 голосов;

Жилина Полина (гр.31(9)) – 1 голос;

Махонина Алена (гр.20) – 2 голоса;

Шонбина Руслана (гр. 31(9)) – 3 голоса;

Костин Алексей (гр.2м) – 5 голосов;

Лысенко Елизавета (гр. 30) – 6 голосов.

#### **Постановили:**

представить документы на стипендию губернатора Архангельской области студентки 30 группы Лысенко Елизаветы.

## **2. Слушали:**

Спехина Ю.А. представила изменения в Кодекс профессиональной этики. Все педагогические работники должны быть ознакомлены с локальным актом под подпись. Поступило предложение внести документ в Коллективный договор, согласовать с профсоюзным комитетом.

По итогам обсуждения состоялось голосование.

### Результаты голосования:

единогласно.

### **Постановили:**

Отменить Кодекс профессиональной этики, принять Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (Приложение №1)

## **3. Слушали:**

Ульянова Н.Ю. представила изменения в Правила внутреннего трудового распорядка.

По итогам обсуждения состоялось голосование.

### Результаты голосования:

единогласно.

### **Постановили:**

**п. 2.8** читать в следующей редакции

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу в колледж, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается первые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы колледжа в порядке конкурсного отбора, ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями правительства РФ может быть предусмотрена обязательность предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов (дипломов, аттестатов, характеристик, рекомендаций, списков научных и методических трудов, авторских свидетельств и других).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счёт, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учёта.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы, кроме предусмотренных законом.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем, правила оформления, хранения и выдачи трудовых книжек работникам колледжа определяются 62, 66 ТК РФ и постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 225 «О трудовых книжках».

Прием на работу без предъявления указанных документов или документов, их заменяющих, не допускается»

#### **П. 3.4** читать в следующей редакции:

«3.4. В соответствии с законодательством работникам колледжа предоставляются:

- ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со ст.114 ТК РФ;

- оплачиваемый отпуск за первый год работы по истечении 6 месяцев непрерывной работы работников в колледже. По соглашению сторон работникам может быть предоставлен оплачиваемый отпуск и до истечения 6 месяцев.

Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков производится согласно законодательству (ст. 120 ТК РФ).

В соответствии со ст. 115, 321, 334 ТК РФ, Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015г. №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» ежегодный удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется следующим педагогическим работникам: директору, его заместителям, старшим мастерам, преподавателям, преподавателям-организаторам ОБЖ, руководителям физического воспитания, воспитателям, руководителям структурных подразделений, заведующим производственной практикой, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, мастерам производственного обучения, социальным педагогам, педагогам-организаторам, методистам, концертмейстерам. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Всем работникам предоставляется дополнительный основной оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностей продолжительностью 16 календарных дней. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профкомом. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала (ст. 123 ТК РФ) под роспись с указанием даты извещения»

#### **П. 8.2** читать в следующей редакции:

«8.2. В учебных помещениях колледжа запрещается:

- а) хождение в верхней одежде, кроме случаев нарушения требований санитарных норм в отношении температурного режима;
- б) громкие разговоры, шум во время занятий;
- в) курение;
- г) распитие спиртных напитков, употребление токсических и наркотических веществ;
- д) употребление нецензурной лексики и иное антиобщественное поведение;
- е) закрывать учебные кабинеты и мастерские изнутри.

Педагогические работники организации, осуществляющие образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника. Педагогическим и иным работникам колледжа запрещается использовать помещения и материально-техническую базу колледжа в личных целях, в том числе для оказания образовательных услуг, в т.ч. лицам, не являющимся обучающимися колледжа»

#### **4.Слушали:**

Смирнова Д.В. представила изменения в Положение о профилактике правонарушений.

По итогам обсуждения состоялось голосование.

#### **Результаты голосования:**

единогласно.

#### **Постановили:**

**п. 2.2.11** читать в следующей редакции:

«Обеспечивает соблюдение прав и законных интересов несовершеннолетних, осуществлять их защиту от всех форм дискриминации, физического и психического насилия, оскорбления, грубого обращения, сексуальной и иной эксплуатации, выявлять несовершеннолетних и семьи, находящиеся в социально опасном положении. Незамедлительно информировать орган прокуратуры – о нарушении прав и свобод несовершеннолетних; комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав – о выявленных случаях нарушения прав несовершеннолетних на образование, труд, отдых, жилище и других прав, а также о недостатках в деятельности органов и учреждений, препятствующих предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; орган опеки и попечительства – о выявлении несовершеннолетних, оставшихся без попечения родителей или иных законных представителей либо находящихся в обстановке, представляющей угрозу их жизни, здоровью, или препятствующей их воспитанию; орган управления социальной защитой населения – о выявлении несовершеннолетних, нуждающихся в помощи государства в связи с безнадзорностью или беспризорностью, а также о выявлении семей, находящихся в социально-опасном положении; орган внутренних дел – о выявлении родителей несовершеннолетних или иных их законных представителей и иных лиц, жестоко обращающихся с несовершеннолетними и (или) вовлекающих их в совершение преступления, других противоправных и (или) антиобщественных действий либо склоняющих их к суицидальным действиям или совершающих по отношению к ним другие противоправные деяния, а также о несовершеннолетних, в отношении которых совершены противоправные деяния либо которые совершили правонарушения или антиобщественные действия; уголовно-исполнительные инспекции – о выявлении состоящих на учете в уголовно-исполнительных инспекциях несовершеннолетних осужденных, нуждающихся в

оказании социальной и психологической помощи, помощи в социальной адаптации, трудоустройстве, о выявленных случаях совершения ими правонарушения или антиобщественных действий, нарушения ими установленных судом запретов и (или) ограничений, уклонения несовершеннолетних осужденных, признанных больными наркоманией, которым предоставлена отсрочка отбывания наказания, от прохождения курса лечения от наркомании, а также медицинской реабилитации либо социальной реабилитации или уклонения несовершеннолетних осужденных от исполнения возложенных на них судом обязанностей; орган управления здравоохранением – о выявлении несовершеннолетних, нуждающихся в обследовании, наблюдении или лечении в связи с употреблением алкогольной и спиртосодержащей продукции, наркотических средств, психотропных или одурманивающих веществ; орган по делам молодежи – о выявлении несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении и нуждающихся в этой связи в оказании помощи в организации отдыха, досуга, занятости; орган службы занятости – о выявлении несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении и нуждающихся в этой связи в оказании помощи в трудоустройстве, а также о несовершеннолетних, оставивших образовательную организацию в установленных Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» случаях и нуждающихся в этой связи в оказании помощи в трудоустройстве»

#### **5. Слушали:**

Перова Л.А. представила информацию о поездке группы студентов и преподавателей в Германию; о WorldSkills, который будет проходить в том числе на базе педагогического колледжа; о работе над проектом Центра опережающей подготовки по итогам встречи с губернатором Архангельской области; о финансировании на строительство спортивной площадки у второго учебного корпуса.

#### **Постановили:**

Информацию принять к сведению.

Председатель Совета колледжа

Перова Л.А.

Секретарь

Федорова Ю.В.

Приложение №1.

УТВЕРЖДАЮ

Л.А.Перова

Принято Советом колледжа

22.12.2014 г., пр.№4

Распоряжение №189/1от 22.12.2014 г.

С изм.22.12.2015 г., протокол № 4

Распоряжение №252 от 25.12.2015 г.

**Положение о нормах профессиональной этики педагогических  
работников  
ГБПОУ АО «Архангельский педагогический колледж»**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ АО «Архангельский педагогический колледж» (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников, утв. Департаментом государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи, №941/06/484, от 20.08.2019

1.2. Положение о нормах профессиональной этики представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам колледжа независимо от занимаемой ими должности во время образовательного процесса и (или) выполнения трудовой функции, механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование норм профессиональной этики педагогических работников.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в колледже, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

## **2. Этические принципы и правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Этическими принципами поведения педагогического работника колледжа являются: гуманность, законность, справедливость, профессионализм, ответственность, солидарность, толерантность, уважение чести и достоинства обучающихся и других участников образовательных отношений.

2.3. Педагогические работники колледжа осуществляют свою деятельность на высоком профессиональном уровне, стремятся к совершенствованию своих знаний, умений, методологии обучения.

2.4. В своей профессиональной деятельности педагогический работник проявляет терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ и других государств, учитывает культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствует межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся.

2.5. Педагогический работник должен проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

2.6. Педагогический работник не может ни санкционировать, ни оставить без внимания любые формы проявления жестокости или унижения по отношению к обучающимся.

2.7. Педагог утверждает общечеловеческие и семейные ценности.

2.8. Педагогический работник стремится к повышению положительной учебно-познавательной мотивации у обучающихся, развивает у них познавательную активность,

самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формирует культуру здорового и безопасного образа жизни.

2.9. В своей профессиональной деятельности педагогический работник применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания; учитывает особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдает специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

2.10. Педагогический работник добровольно и сознательно осуществляет помощь родителям (законным представителям) в решении вопросов, связанных с процессом образования и воспитания их детей при их добровольном согласии; проявляет корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям).

2.11. Педагогический работник хранит в тайне информацию об обучающихся, доверенную ему участниками образовательных отношений, в т.ч. высказанное мнение о родителях (законных представителях), педагогах, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.12. Педагогический работник может проводить педагогические исследования при условии добровольного согласия участника педагогического процесса, принимающего участие в исследовании после предоставления ему полной информации.

2.13. Педагогический работник дорожит своей репутацией и именем колледжа, подает своим поведением положительный пример участникам образовательного процесса.

2.14. Педагогические работники колледжа должны способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.15. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.16. Педагогический работник должен соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.

При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся и их родителей (законных представителей); угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.17. Педагогический работник высказывает критику в адрес коллег аргументировано, конструктивно. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

2.18. Педагогический работник соблюдает нормы и правила русского языка, культуры устной и письменной речи, не допускает использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.19. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать формированию уважительного отношения в обществе к педагогическим работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности, религии.

2.20. Педагогический работник должен воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей.

### **3. Конфликт интересов**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей).

3.2. Педагогический работник должен избегать ситуаций, при которых у него может возникнуть конфликт интересов. Ситуацией, приводящей к конфликту интересов может быть получение педагогическим работником подарков в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей. Педагогическим работникам запрещено принимать подарки от третьих лиц за совершение действий (бездействий), связанных с выполнением трудовых функций, в виде денег или денежных эквивалентов. Педагогический работник не вступает в финансовые отношения с обучающимися и их родителями (законными представителями).

3.3. Использование педагогическим работником ресурсов колледжа в личных целях может привести к конфликту интересов.

### **4. Реализации права педагогических работника на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 3 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в колледже, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

## **5. Ответственность за нарушение норм профессиональной этики**

5.1 Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

5.2 При наличии в действиях (бездействии) признаков аморального проступка педагогический работник может быть подвергнут мерам дисциплинарного взыскания в соответствии с ТК РФ.