РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
(СПЕЦИАЛЬНОСТЬ ПРЕПОДАВАНИЕ В ОСНОВНОЙ ШКОЛЕ)
2026 год

Цель: выявление степени удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ СПО.
В опросе приняли участие 8 педагогов.

1. Я удовлетворен своей нагрузкой
Да — 5
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

2. Меня устраивает расписание уроков (режим дня)
Да — 4
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 2
Нет — 0

3. Меня устраивает материально-техническое оснащение учебных кабинетов
Да — 4
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 2
Нет — 0

4. Меня устраивает санитарно-гигиеническое состояние помещений в колледже
Да — 5
Скорее да, чем нет — 3
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0

5. Я удовлетворен(а) работой столовой, качеством предлагаемых блюд
Да — 4
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 2
Нет — 0

6. Мое рабочее время благодаря собственным усилиям и действиям администрации тратится рационально
Да — 5
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

7. Меня устраивает работа предметно-цикловой комиссии и мое участие в ней
Да — 6
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

8. На мой взгляд, созданная в учреждении система научно-методического обеспечения способствует повышению моего профессионального мастерства
Да — 5
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 1
Нет — 0

9. У меня существует реальная возможность повышать свое профессиональное мастерство, проявлять творческие способности
Да — 5
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 2
Нет — 0

10. Я испытываю потребность в профессиональном и личностном росте и стараюсь ее реализовать
Да — 7
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
11. В колледже на высоком уровне организована научно-методическая работа
Да — 6
Скорее да, чем нет — 2
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
12. Я ощущаю в работе поддержку своих коллег
Да — 7
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
13. У меня сложились с коллегами неконфликтные отношения
Да — 7
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
14. Меня устраивает сложившийся нравственно-психологический климат в колледже
Да — 7
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
15. Администрация справедливо оценивает результаты моей работы
Да — 7
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
16. Я ощущаю доброжелательное отношение ко мне со стороны администрации
Да — 7
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
17. Контроль (обобщающий по специальностям, текущий и т.п.) за реализацией образовательного процесса систематичен
Да — 8
Скорее да, чем нет — 0
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
18. Я комфортно чувствую себя в среде обучающихся
Да — 7
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
19. Я удовлетворен(а) отношением обучающихся ко мне и моему предмету/МДК
Да — 7
Скорее да, чем нет — 1
Скорее нет, чем да — 0
Нет — 0
20. Я удовлетворен(а) размером заработной платы и своевременностью ее выплаты
Да — 1
Скорее да, чем нет — 4

Скорее нет, чем да — 2
Нет — 1

Выводы по результатам опроса педагогов

Большинство опрошенных (7 из 8) удовлетворены своей педагогической нагрузкой, 6 из 8 в целом устраивает расписание уроков. Количество часов согласуется с педагогами и корректируется в соответствии с запросами.

Педагогов в целом устраивает санитарно-гигиеническое состояние помещений (8 положительных оценок), работа предметно-цикловой комиссии и участие в ней (7), система научно-методической работы (7), возможность повышать профессиональное мастерство (6), организация научно-методической работы (8). Все опрошенные испытывают потребность в профессиональном и личностном росте (8). Высоко оценены поддержка коллег, неконфликтные отношения, нравственно-психологический климат, справедливость оценки работы администрацией и ее доброжелательное отношение.

Большинство удовлетворены материально-техническим оснащением кабинетов и работой столовой. Удовлетворен размером заработной платы и своевременностью ее выплаты только 1 преподаватель, еще 4 ответили «скорее да, чем нет»; колледж выдерживает среднюю зарплату преподавателям, действует система поощрения за выполнение поручений и проведение мероприятий, не предусмотренных должностной инструкцией.