

НОВЫЙ ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**Приказ Министерства образования и науки РФ****от 7 апреля 2014 г. N 276 г.****"Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность "****ВИД АТТЕСТАЦИИ****Обязательная на соответствие занимаемой должности****Добровольная (по желанию) на первую или высшую квалификационную категорию****АТТЕСТАЦИИ НЕ ПОДЛЕЖАТ**

Педагогические работники, проработавшие менее 2-х лет в занимаемой должности; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет (не ранее, чем через 2 года после выхода их указанных отпусков); проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация; отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Претенденты, проработавшие менее 2-х лет после установления первой квалификационной категории

ОСНОВАНИЕ**Представление работодателя****Заявление претендента****ФОРМА****Всесторонний анализ результатов
Экспертное заключение****РЕЗУЛЬТАТЫ АТТЕСТАЦИИ**

Соответствует занимаемой должности/не соответствует занимаемой должности

Установлена первая/высшая категория

ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ИТОГАМ АТТЕСТАЦИИ

Протокол аттестационной комиссии
Выписка из протокола (под роспись аттестуемого, в личное дело)

Решение региональной аттестационной комиссии
Распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, **которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети «Интернет»**

Аттестация на соответствие занимаемой должности



Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями. Аттестация проводится отношении работников, не имеющих квалификационной категории (первой или высшей). Основание для аттестации – представление работодателя. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу). Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

Аттестация для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей)

Проводится **по заявлению** педагогического работника. Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности. Заявления педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней. Квалификационная категория присваивается педагогическим работникам **сроком на пять лет.**

Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- ✓ стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- ✓ стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662
- ✓ выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- ✓ личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- ✓ достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- ✓ достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662
- ✓ выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- ✓ личного вклада в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- ✓ активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

Для проведения аттестации педагогических работников с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, создаются **экспертные группы**.

Состав экспертной группы формируется работодателем из **числа экспертов регионального банка экспертов**, утвержденного решением комиссии.

ЭГ создается для проведения аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой, высшей)

ЭГ не менее трех человек из числа экспертов регионального банка.

Соответствие профиля педагогической деятельности эксперта, квалификационной категории, должности и (или) специальности аттестуемого работника.

Не допускается формирование экспертной группы исключительно из числа экспертов, являющихся работниками образовательного учреждения, в котором осуществляет педагогическую деятельность аттестуемый.

В план работы экспертной группы претендующих на квалификационную категорию (первую, высшую), в **обязательном порядке включается: собеседование** с педагогическим работником по результатам его деятельности (с даты предыдущей аттестации); анализ профессионального **портфеля** педагогических достижений педагогического работника; посещение **не менее двух занятий** (уроков, мероприятий) с участниками образовательного процесса; **анализ документов** педагогического работника (учебно-методические и другие материалы, связанные с организацией и осуществлением образовательного процесса).

План работы экспертной группы доводится до сведения аттестуемого под **роспись не позднее чем за семь календарных дней до начала аттестационных процедур**. **Экспертное заключение**, содержащее вывод экспертной группы, оформляется в течение семи дней после завершения работы, подписывается руководителем и членами экспертной группы, заверяется подписью руководителя образовательного учреждения, печатью образовательного учреждения, **передается в соответствующую подкомиссию не позднее, чем за семь календарных дней до ее заседания**.

Аттестация с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям квалификационной категории проводится **в виде анализа профессионального портфеля педагогических достижений** аттестуемого работника для следующих категорий педагогических работников:

- ✓ педагогические работники, имеющие государственные или отраслевые (ведомственные) награды или региональные награды (по профилю)
- ✓ кандидаты наук, доктора наук
- ✓ педагогические работники - учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели – победители конкурсного отбора федерального и регионального уровня в рамках приоритетного национального проекта «Образование» за последние пять лет;
- ✓ педагогические работники – победители, призеры и лауреаты очных общероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека» и др.) за последние пять лет.
- ✓ эксперты регионального банка (при условии выполнения экспертных работ не менее пяти раз в год в течение пяти лет)

ДОКУМЕНТЫ ПРИ ПОДАЧЕ ЗАЯВЛЕНИЯ

- **Копия аттестационного листа предыдущей аттестации**
 - **Копия диплома об образовании, проф.переподготовке, справку об обучении в профессиональном ОУ**
 - **Копия удостоверения о повышении квалификации (за последние 5 лет)**
 - **Копия трудовой книжки: первая страница и страница с записью о последнем месте работы в данной должности**
 - **Копия первой страницы паспорта**
 - **Сведения о результатах работы и подтверждающие их документы**
- Все документы должны быть заверены подписью руководителя и печатью ОУ*